ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
ORAȘUL BARAOLT
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 72/ 2026

privind luarea act de Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT și declanșarea unei noi proceduri de selecție

Consiliul Local al Orașului Baraolt, județul Covasna, întrunit în ședință ordinară în data de 29.09.2026.

Având în vedere:

Referatul de aprobare al Primarului orașului Baraolt nr. 16.581/28.09.2026; Raportul de specialitate al Serviciului Administrație Publică Locală nr. 16.583/28.09.2026; Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT, înregistrat cu nr. 14.406/04.08.2026/

– Hotărârea Consiliului Local al Orașului Baraolt nr. 15/31.03.2026, privind constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT;

– Hotărârea Consiliului Local al Orașului Baraolt nr. 21/14.04.2026, privind aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție și a Scrisorii de așteptări;

– prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în special art. 29 și art. 30;

– prevederile Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în special art. 1 alin. (1) pct. 18;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. – Se ia act de Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT, înregistrat cu nr. 14.406/04.08.2026 prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, prin care se constată că cele 3 (trei) dosare de candidatură depuse de Deák Sándor, Kolcza Károly-Attila și Szabó Péter sunt incomplete și se resping ca atare, procedura de selecție finalizându-se fără desemnarea niciunui membru al Consiliului de Administrație.

Art. 2. – Se aprobă închiderea formală a procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT, inițiată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 2/2026.

Art. 3. – Se aprobă declanșarea unei noi proceduri de selecție pentru ocuparea celor 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT, pentru mandatul 2026-2030, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

Art. 4. – Se împuternicește Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local nr. 15/31.03.2026, să stabilească un nou calendar procedural al

selecției și să procedeze la republicarea anunțului de recrutare, cu menținerea, respectiv clarificarea explicită, după caz, a condițiilor privind experiența de conducere solicitată candidaților.

Art. 5. – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Orașului Baraolt, prin Serviciul Administrație Publică Locală, și Comisia de selecție și nominalizare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
FEHER Zoltán-József

pt. SECRETAR GENERAL
Contrasemnează
VAGASI András

ROMÂNIA
JUD. COVASNA ORA. BARAOLT
CONSILIUL LOCAL

Baraolt, 29 septembrie 2026

Prezenta se difuzează:

- Instituției Prefectului – Județul Covasna.;
- Primarului orașului Baraolt;
- Serviciului Administrație Publică Locală;
- Comisiei de selecție și nominalizare;
- Transloc S.A.

Anexă la HCL
nr. 72/2026.

Nr. 14.406/04.08.2026 CSN

ROMÂNIA
JUD. COVASNA ORAȘ BARAOLT
CONSILIUL LOCAL

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL TRANSLOC S.A. BARAOLT

CUPRINS

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe 3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție 4
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție 5

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT, în vederea numirii acestora pentru mandatul 2026-2030.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea nr. 15/31.03.2026, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al TRANSLOC S.A. BARAOLT

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele obținute de aceștia în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară (APT): CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI BARAOLT

Întreprinderea publică: TRANSLOC S.A.

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 3 administratori, iar conducerea este delegată către Directorul General.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea prodedurii de selecție

Prin Hotărârea nr. 2/2026 a Adunării Generale a Asociaților a societății, a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție a administratorilor societății, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și ale H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare – a avut următoarea componență:

a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;

b) un expert independent, selectat de Autoritatea Publică Tutelară

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății și Anunțul, proiectul Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor, timp de 5 zile de la publicare, au fost publicate, în vederea consultării pe site-ul oficial al Primăriei Orașului Baraolt (https://primariabaraolt.ro/index.php/ro/hirdetesek/egyeb-hirdetmenyek).

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 21/14.04.2026, s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

2.3. Profilul consiliului de administrație

Profilul Consiliului de administrație, potrivit prevederilor cuprinse în Anexa nr. 1a la H.G. nr. 639/2023, contine:

- definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale sub forma unor competențele măsurabile,
- definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite,
- ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia,
- gruparea criteriilor pentru analiză comparativă,
- specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

Structura consiliului de administrație: Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 3 (trei) membri. Membrii Consiliului de administrație sunt numiți pentru un mandat de 4 ani.

Din perspectiva guvernanței corporative, societatea se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare. În temeiul acestui cadru normativ, societatea este obligată să se organizeze și să funcționeze în condiții de transparență, responsabilitate și profesionalism, prin aplicarea principiilor de guvernanță corporativă, iar acolo unde dispozițiile speciale nu prevăd altfel, sunt aplicabile dispozițiile Legii nr. 31/1990 și ale Codului civil.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul componentei integrale a planului de selecție. Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății s-a publicat pe site-ul Primăriei Orașului Baraolt.

Totodată, Primăria orașului Baraolt a înaintat Societății Transloc Baraolt S.A., proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei integrale a planului de selecție.

Prin Hotărârea nr. 3/16.06.2026 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății TRANSLOC S.A. BARAOLT

2.5. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al Societății TRANSLOC S.A. Baraolt a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Curierul Național și Bursa, pe platforma de recrutare Best Jobs, pe site-ul Primăriei Orașului Baraolt, pe pagina Societății și site-ul AMEPIP, conform anexei nr. 1 la raport.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 24.07.2026, ora 12:00. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 27.07.2026, la sediul primăriei a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca puncte pe ordinea de zi, următoarele:

- desigilarea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
- stabilirea următoarei ședințe, în conformitate cu calendarul derulării procedurii de selecție;

În contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai consiliului de administrație al Societății.

Urmare a anuntului de selectie publicat, având ca dată limită de depunere 24.07.2026, ora 12:00, au fost depuse un număr de 3 de dosare, dupa cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care candidează	Data și ora depunerii	Modalitate depunere
1	DEAK SANDOR	Administrator A – profil auditor	23.07.2026	fizic + electronic
2	KOLCZA KAROLY-ATTILA	Administrator A – profil auditor (necompletat în F1)	23.07.2026	fizic + electronic
3	SZABO PETER	Administrator A – profil auditor (necompletat în F1)	23.07.2026	fizic + electronic

3.2 Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toţi candidaţii care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Nr. crt.	Nume Prenume candidat	Data înregistrării
1.	DEAK SANDOR	23.07.2026
2.	KOLCZA KAROLY-ATTILA	23.07.2026
3.	SZABO PETER	23.07.2026

3.3.Verificarea administrativă a dosarelor de candidatură

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai TRANSLOC S.A. BARAOLT, prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare constată că niciunul dintre cei 3 candidați (Deak Sandor, Kolcza Karoly-Attila, Szabo Peter) nu a depus dosar complet, motiv pentru care toate cele 3 candidaturi urmează a fi respinse ca incomplete, cu informarea în scris a candidaților.

Nr. crt.	Candidat	Dosar complet (Da/Nu)	Observații / documente lipsă / clarificări necesare
1	**DEAK SANDOR** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**
2	**KOLCZA KAROLY-ATTILA** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**
3	**SZABO PETER** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**)

3.4 Concluzii:

Având în vedere că în cadrul procedurii a fost depuse trei dosare de candidatură, iar acestea sunt incomplete, Comisia de selecție și nominalizare constată că procedura de selecție nu poate fi finalizată prin desemnarea unui membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSLOC S.A. BARAOLT.

În consecință, **procedura de selecție se finalizează fără desemnarea unui candidat, fapt pentru care** *Comisia de selecție și nominalizare recomandă* închiderea formală a procedurii curente, reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea funcției de membru în Consiliul de Administrație, stabilirea unui nou calendar procedural și republicarea anunțului, cu menținerea sau, după caz, clarificarea explicită a condițiilor privind experiența de conducere.

Prezentul Raport final se înaintează autorității publice tutelare pentru analiză și adoptarea măsurilor necesare privind reluarea procedurii.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSLOC S.A. BARAOLT, înregistrat cu nr. 14.406/04.08.2026

Prezentului raport îi sunt anexate toate documentele primite și elaborate de Comisia de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte, Vágási András
Semnătura: .....

Membru, Jakab-Domokos Elza
Semnătura: .....

Membru, HR Expert Independent S.R.L., prin .....
Semnătura: .....

Comisia de Selecție și Nominalizare a
TRANSLOC S.A. BARAOLT

DECIZIA
Nr. 14.296/31.07.2026

Având în vedere dosarele de candidatură cu nr. 14.035/23.07.2026, 14.036/23.07.2026 și 14.037/23.07.2026 și a procesului verbal de analiză administrativă a candidaturilor nr. ..... 14.268/31.07.2026, de la candidații Deak Sandor, Kolcza Karoly Atilla și Szabo Peter în urma unei atente și profunde analize a dosarelor de candidatură, Comisia de Selecție și Nominalizare

Decide:

Art. 1 Respinge dosarul cu nr. 14.036/23.07.2026 al candidatului Deak Sandor, deoarece dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunțul de selecție (**documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională).**

Art. 2 Respinge dosarul cu nr. 14.037/23.07.2026 al candidatului Kolcza Karoly Atilla, deoarece dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunțul de selecție (**documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**)

Art. 3 Respinge dosarul cu nr. 14.035/23.07.2026 al candidatului Szabo Peter, deoarece dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**)

În urma verificării formale (administrative), se constată că dosarele de candidatură nu sunt depuse conform mențiunilor din anunțul public, acestea fiind incomplete.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare decide respingerea dosarelor de candidatură ca fiind incomplete.

Secretariatul va informa candidații, aceștia având dreptul de a contesta decizia în termen de 2 zile lucrătoare de la comunicare.

Președinte Comisie de Selecție și Nominalizare,

Președinte, Vágási András
Semnătura: .....

Redactat secretar: Ghinea Boglarka
.....Ghinea.....

SOCIETATEA TRANSLOC S.A. BARAOLT
Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație
constituită prin H.C.L. nr. 15/31.03.2026
Nr. 14.268/31.07.2026

PROCES-VERBAL
de deschidere și verificare a dosarelor de candidatură
privind selecția a 3 (trei) membri ai Consiliului de Administrație
al societății Transloc S.A. Baraolt, pentru mandatul 2026-2030

Încheiat astăzi, 27.07.2026, la sediul Primăriei orașului Baraolt, în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transloc S.A. Baraolt, derulată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, precum și în baza Planului de selecție – Componenta integrală, aprobat de Comisia de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin H.C.L. nr. 15/31.03.2026, este formată din:

- 1. Vágási András – Președinte al Comisiei de selecție și nominalizare;
- 2. Jakab-Domokos Elza – membru al Comisiei de selecție și nominalizare;
- 3. HR Expert Independent S.R.L., prin persoana delegată [Nume, Prenume] – expert independent, membru al Comisiei de selecție și nominalizare.

Comisia s-a întrunit în complet legal statutar, pentru a proceda la deschiderea și verificarea dosarelor de candidatură depuse până la data-limită de 24.07.2026 ora 12.00, stabilită prin Anunțul privind selecția membrilor Consiliului de Administrație, publicat la data de 24.06.2026 atât în format fizic, cât și în format electronic, potrivit prevederilor documentelor procedurii.

În urma verificării registraturii, s-a constatat că, până la data-limită menționată, au fost depuse un număr de 3 (trei) dosare de candidatură, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care candidează	Data și ora depunerii	Modalitate depunere
1	DEAK SANDOR	Administrator A – profil auditor	23.07.2026	fizic + electronic
2	KOLCZA KAROLY-ATTILA	Administrator A – profil auditor (necompletat în F1)	23.07.2026	fizic + electronic
3	SZABO PETER	Administrator A – profil auditor (necompletat în F1)	23.07.2026	fizic + electronic

Pentru postul de Administrator A – profil auditor (1 post) au fost depuse 3 (trei) candidaturi. Pentru posturile de Administrator B – profil general (2 posturi) nu a fost depusă nicio candidatură până la data-limită menționată.

Comisia constată că, la Secțiunea 2 a Formularului F1 ("Localizarea candidaturii"), doar candidatul Deak Sandor a bifat în mod expres postul vizat (Administrator A). Candidații Kolcza Karoly-Attila și Szabo Peter nu au bifat nicio căsuță (A sau B), Comisia stabilind, pe baza informațiilor cunoscute

la momentul depunerii, că cele 3 candidaturi vizează postul de Administrator A, aspect ce urmează a fi confirmat/clarificat cu candidații.

Comisia a procedat la deschiderea plicurilor sigilate și la verificarea, pentru fiecare dosar în parte, a următoarelor aspecte:

- respectarea termenului-limită de depunere;
- depunerea în ambele formate (fizic și electronic), cu conținut identic;
- existența și corectitudinea OPIS-ului documentelor;
- așezarea documentelor în ordinea prevăzută în OPIS;
- existența documentelor obligatorii prevăzute în anunțul de selecție (CV, adeverință medicală, cazier judiciar, cazier fiscal, copii acte de identitate și studii, documente doveditoare ale experienței profesionale, declarații F1-F5 etc.);
- valabilitatea documentelor (certificate de cazier în termen de valabilitate, adeverință medicală emisă cu cel mult 6 luni anterior depunerii etc.).

Întrucât cu eventuala revizuire a condițiilor sau a canalelor de mediatizare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 și ale H.G. nr. 639/2023.

Constatare esențială privind îndeplinirea condiției specifice eliminatorii:

Potrivit Componentei integrale a Planului de selecție, pentru postul de Administrator A – profil auditor, candidații trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, condiția de a fi autorizați ca auditor financiar și înregistrați în Registrul public electronic al autorității competente din România, dintr-un alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția, sau de a deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dovedită cu documente justificative.

La Secțiunea 2 a Formularului F1, toți cei 3 candidați au declarat, pe propria răspundere, că NU îndeplinesc această condiție (nu sunt autorizați ca auditor financiar și nu dețin experiența de audit statutar prevăzută de lege), aspect confirmat și de parcursul profesional detaliat la Secțiunile 3, 5 și 6 din formulare, care nu conțin experiență în domeniul auditului statutar.

În consecință, Comisia constată că niciunul dintre cei 3 candidați (Deak Sandor, Kolcza Karoly-Attila, Szabo Peter) nu îndeplinește condiția specifică eliminatorie prevăzută pentru postul de Administrator A – profil auditor, motiv pentru care toate cele 3 candidaturi urmează a fi respinse ca inadmisibile, cu informarea în scris a candidaților.

Constatări individuale pe fiecare dosar:

Nr. crt.	Candidat	Dosar complet (Da/Nu)	Observații / documente lipsă / clarificări necesare
1	**DEAK SANDOR** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal,**

Nr. crt.	Candidat	Dosar complet (Da/Nu)	Observații / documente lipsă / clarificări necesare
			certificat de cazier judiciar, recomandare profesională
2	**KOLCZA KAROLY-ATTILA** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**
3	**SZABO PETER** (Administrator A)	NU (respins)	Dosarul de candidatură este incomplet, lipsesc documentele obligatorii prevăzute în Anunț -cap. **Documente lipsă din dosar, prevăzute în Anunțul de selecție: OPIS al documentelor din dosar, Curriculum Vitae, adeverință medicală (aptitudine de muncă), certificat de cazier fiscal, certificat de cazier judiciar, recomandare profesională**)

Întrucât toate cele 3 candidaturi depuse pentru postul de Administrator A sunt respinse ca inadmisibile, iar pentru posturile de Administrator B nu a fost depusă nicio candidatură, Comisia constată că, în urma prezentei proceduri, nu există niciun candidat admis pe lista lungă, pentru niciunul dintre cele 3 posturi de administrator scoase la selecție.

Candidații respinși vor fi informați în scris cu privire la motivul respingerii candidaturii (neîndeplinirea condiției specifice eliminatorii prevăzute pentru postul de Administrator A), în termenul stabilit de Planul de selecție, cu indicarea căilor de contestație, dacă acestea sunt prevăzute în procedură.

Prezentul proces-verbal, împreună cu dosarele de candidatură și documentele aferente, va fi păstrat de secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare, cu respectarea regulilor de confidențialitate prevăzute la Secțiunea V din Componenta integrală a Planului de selecție.

Etapele următoare ale procedurii constau în informarea în scris a celor 3 candidați respinși, precum și în propunerea către autoritatea publică tutelară/consiliul de administrație al societății de reluare a procedurii de recrutare pentru toate cele 3 posturi (Administrator A și Administrator B), prin republicarea anunțului de selecție, cu evidențierea mai clară a condițiilor specifice eliminatorii, potrivit O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal, în 2 exemplare originale.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte, Vágási András
Semnătura: .....

Membru, Jakab-Domokos Elza
Semnătura: .....

Membru, HR Expert Independent S.R.L., prin .....
Semnătura: .....